


La lettre UDPA-UNSA du CCE AXA France de novembre 2011



- *Nouveau recul âge de départ en retraite et accord TAR*
- *Jours de pont 2012/2013*
- *Groupama, AXA se frotte les mains…*
- *Déploiement d'AGATHA*
- *Regroupements MGARD*
- *Projet Newton : nouveau parc informatique et déploiement de Windows 7 et office 2010*
- *Projet FLYER et SHIP*

Nouveau recul de l'âge de départ en retraite :
L'UDPA-UNSA a dénoncé la décision des pouvoirs publics de reculer à nouveau, l'âge de départ à la retraite à taux plein des salariés ; ce passage en force sans aucune concertation préalable est d'autant plus scandaleux que les salariés concernés (nés entre 1952 et 1955) vont cotiser plus longtemps sans rien acquérir de plus pour leur retraite : vous êtes né en 1952 : + 1 mois, 1953 + 2mois, 1954 : + 3 mois et 1955 + 4 mois.
Dès le début du CCE l'UDPA-UNSA a interpelé la Direction pour qu'elle confirme le bénéfice de l'accord Transition Activité Retraite pendant les mois supplémentaires pour tous les salariés ayant déjà adhéré à l'accord et qu'elle ne gèle pas les nouvelles adhésions des salariés voulant partir.
Même si la Direction s'est engagée à apporter au plus vite une réponse, nous avons demandé une réunion de toute urgence de la commission de suivi de l'accord.





Au-delà du déséquilibre avec un agenda 2013 nettement moins favorable, l'UDPA-UNSA regrette que sa demande du 24 décembre 2013 n'ait pas été retenue, tout comme la dispense d'activité des 31 décembre liée à la maintenance des systèmes informatiques.

Ponts 2012 2013

2012	Lundi 30 avril	4 jours (Sa. 28 au Ma.1er)
	Vendredi 18 mai	4 jours (Je. 17 au Di. 20)
	Vendredi 2 novembre	4 jours (Je. 1er au Di. 04)
	Lundi 24 décembre	4 jours (Sa. 22 au Ma. 25)
	Lundi 31 décembre	4 jours (Sa. 29 au Ma. 1er)
2013	Vendredi 10 mai	5 jours (Me. 08 au Di.12)
	Vendredi 16 août	4 jours (Je. 15 au Di.18)
	Mardi 31 décembre	2 jours (Ma. 31 au Me.1er)

Difficultés de nos collègues Groupama/Gan confrontés à des menaces de vente d'une partie des activités. Après avoir confirmé que pour la 1ère fois un assureur français et non plus une banque était très ébranlée par la crise (forte exposition aux emprunts grecs, participation élevée aux actifs d'une Société Générale fragilisée), Jad Ariss a assuré qu' « Axa ne fait pas partie des acheteurs qui se pourlèchent les lèvres, mais que si GROUPAMA était amené à vendre des actifs, tout le marché regarderait » Sans commentaire !



AGATHA t'a gâté ?



L'entreprise vient d'acquérir le système de gestion des temps de travail PLEÏADE diffusé par la Société SOPRA qui remplacera sous le doux nom d'AGATHA le vénérable Agathe qui n'est plus maintenu.
Ce nouvel outil traitera la gestion des temps (horaires mobiles, congés, RTT, absences…) de l'ensemble du personnel y compris des commerciaux. Plus moderne, il devrait permettre de limiter les anomalies avec la possibilité de 6 pointages, d'avoir accès à un historique de ses temps, de simuler l'impact des jours posés sur les soldes de congés y compris pour les temps partiels et de prévoir sa date de départ physique de l'entreprise avant le départ en retraite.
Le déploiement est prévu de mars à juillet 2012 et sera précédé d'une communication à tous les salariés et accompagné par une assistance aux utilisateurs. Pourvu que ça marche !



Filiale d'AXA, cette société d'assurance mutuelle permet de développer de nouveaux partenariats avec les courtiers privilégiant leur marque propre. Le projet présenté par la Direction consiste à rassembler l'ensemble des opérations et des salariés d'AXA France travaillant sur la MGARD au sein de la région IDF Par Pro cela sans aucun impact sur l'activité et le statut des salariés concernés. Nous avons obtenu en séance que la Direction s'engage à affecter sur Lafayette jusqu'au terme du bail, l'équipe des Terrasses en charge de la souscription et du contrôle et que toute mobilité consécutive à ce projet bénéficie des garanties de l'accord GPEC.



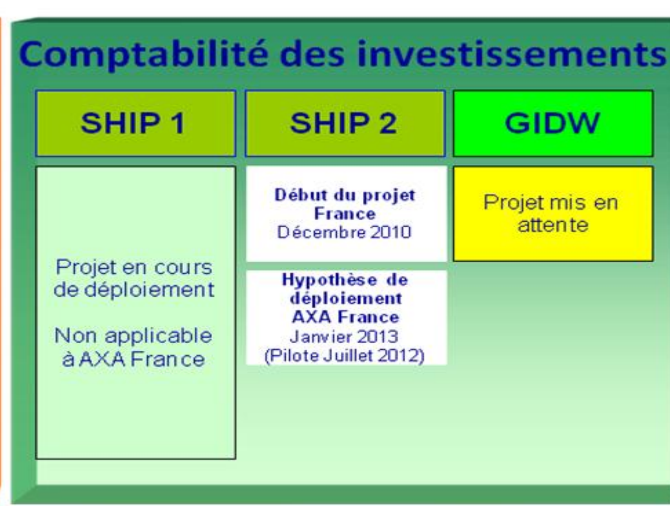
Projet Newton : Enfin ! Le renouvellement des parcs matériels et logiciels AXA France est prévu pour un déploiement sur tous nos postes de travail entre mars et décembre 2012.
Dénommé NEWTON, ce projet va nous permettre de remplacer Windows XP, le pack office 2003 par Windows 7, internet Explorer 9 et Excel, Word, Powerpoint et Outlook dans leur version 2010.
Du côté matériel, des PC nettement plus puissants qu'ils soient portables ou Desktop et conformément aux demandes de vos élus UDPA-UNSA la systématisation d'écrans 22 pouces sur pieds réglables y compris sur les stations d'accueil des PC portables. Vos élus UDPA ont obtenu qu'au-delà du E-Learning et du ¼ d'heure d'explications par le prestataire en charge du déploiement, une formation soit proposée aux salariés en ayant besoin.



L'UDPA-UNSA a demandé à la Direction de diffuser l'offre promotionnelle Microsoft pour les salariés comme dans certaines filiales du groupe (Dans AXA France seuls quelques Directeurs et initiés d'AXA France Service ont pu en profiter). Cette offre permet à chaque salarié AXA d'acheter pour 12,95€ TTC (au lieu de 639€ TTC prix public) le pack Microsoft Office Professionnel Plus 2010. Le mode d'emploi de cette offre réservée aux salariés AXA figure sur le site http://webservices.axa-fr.intraxa/ Il suffit ensuite d'aller dans accueil \ espace collaborateurs\ nouveautés pour accéder aux modalités de téléchargement et au code d'accès.

FLYER Finance





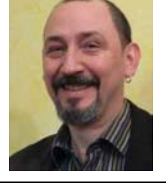
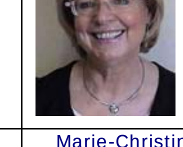


Le projet groupe FLYER Finance continue de mettre à mal les métiers de la comptabilité d'AXA France avec son cortège d'externalisations vers l'Inde des taches « à faibles valeurs ajoutée », la reprise par le GIE Matignon des activités les plus complexes et une série de restructurations et de déploiements informatiques à répétition.
Tandis que COPERNIC impacte les comptabilités générales et fournisseurs, OPERAS la comptabilité auxilliaire d'assurance, SEPA gère les moyens de paiement.

SHIP 2 va impacter 30 salariés de la comptabilité des investissements : Hostiles à ce projet d'externalisation, vos élus UDPA ont réclamé sa justification économique, le détail des activités transférées et les conséquences sur les classifications, le respect du volontariat, des plans de formation individualisés et l'avis du CHSCT sur l'état de stress et les mesures de prévention à prendre dans une Direction régulièrement chahutée depuis plusieurs années.

Activités	Destination	Impact 30 salariés
Inventaire Normes françaises et IFRS	*Centre d'expertise **GIE Matignon***	*transfert contrat de travail : 10 salariés*
Comptabilité Financière , Trésorerie et comptabilité fournisseurs	*Plateforme de service partagée **en Inde***	*Reclassement de 13 salariés*
Organisation & Référentiel	***AXA IM***	*1 ETP en activité répartie*
Gestion RVB, Référentiel Oceanic, Nantissements, Liasses Fiscales	***Direction Comptable AXA France***	*3 salariés --> Trésorerie* *1 salarié --> Réassurance* *2 salariés -->Cpta gnle Inventaire*

Des questions ? Contactez vos représentants UDPA-UNSA au CCE AXA France

				 		
Giulia SCHUMACHER	Frédéric ROESCH	Dominique HERBERT	Pierrette CASCINO-LEFEVRE	Yann LE BELLER	Marie-Christine FAURE	Jean-Jacques TURCAT
54 4529	06 72 43 24 50	57 5252	54 1887	06 72 47 06 38	06 17 65 25 20	06 07 37 49 13